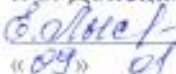


СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГКДОУ «Детский сад №352
г.о. Донецк» ДНР

 Е. А. Лысечко
«09» 01 2025г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий ГКДОУ «Детский сад
№352 г.о. Донецк» ДНР

 Н. Н. Козлова
Приказ № _____ от 09.01.2025г.



**ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННОГО ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ
АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ В ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД
№352 Г. О. ДОНЕЦК» ДНР**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в ГКДОУ «ДЕТСКИЙ САД №352 Г. О. ДОНЕЦК» ДНР (далее - Учреждение) в своей работе руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;
- законодательными и нормативными документами по противодействию коррупции;
- уставом и локальными правовыми актами Учреждения;
- настоящими функциональными обязанностями;
- Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Должен знать:

- цели и задачи внедрения антикоррупционной политики;
- используемые в политике понятия и определения;
- основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения;
- область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;
- перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения);
- ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики;
- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Учреждения.

2. ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ

Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении:

- осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики, вносит в антикоррупционную политику изменения и дополнения;

- выявляет и устраняет причины и условия, порождающие коррупцию;
- вырабатывает оптимальные механизмы защиты от проникновения коррупции в Учреждение, снижению в ней коррупционных рисков;
- создает единую систему мониторинга и информирования работников Учреждения по проблемам коррупции;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание;
- вносит предложения на рассмотрение в Учреждении по совершенствованию деятельности в сфере противодействия коррупции, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к его компетенции;
- участвует в разработке форм и методов осуществления антикоррупционной деятельности и контролирует их реализацию;
- содействует работе по проведению анализа и экспертизы издаваемых Учреждением документов нормативного характера по вопросам противодействия коррупции;
- содействует внесению дополнений в нормативные правовые акты с учетом изменений действующего законодательства;
- ведет работу по недопущению случаев склонения работников Учреждения, другими работниками, контрагентами или иными лицами к совершению коррупционных правонарушений, возникновения либо возникшем у работников конфликте интересов;
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции.

3. ПОРЯДОК УВЕДОМЛЕНИЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКОВ К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

1. Уведомление руководства (вышестоящих органов) о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется письменно или направлением такого уведомления по почте.
2. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении обязан незамедлительно уведомить руководство (вышестоящие органы) обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. В случае нахождения ответственного в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить руководство (вышестоящие органы) незамедлительно с момента прибытия на работу либо по телефону, в течение 3 дней.
3. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:
 - фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

4. Уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале, который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен печатью Учреждения.

5. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается заведующим Учреждения.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

4. Ответственный за реализацию антикоррупционной политики в Учреждении несет ответственность:

4.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов, законных распоряжений руководства (вышестоящих органов), функциональных обязанностей, в том числе за неиспользование предоставленных прав, - несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством.

4.2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения (в том числе за причинение материального ущерба Учреждению) – несет ответственность в пределах, определяемых действующим административным, трудовым, уголовным и гражданским законодательством РФ.

4.3. За виновное причинение Учреждению в связи с исполнением (неисполнением) своих функциональных обязанностей - несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым или гражданским законодательством